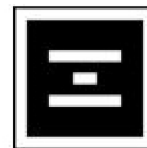


KÄRRTORPS SCOUTKÅR



Kårstyrelsen Protokoll styrelsemöte 2022-08-29

Deltagare Robert Trygg, Bzz, ordförande
Monica Larsson, sekreterare
Frida Liif
Martina Palm
Matilda Carlberg
Örjan Berglin
Eva Kindbladh
Lenita Jällhage
Cecilia Gozzi, valberedning §1-§7

Frånvarande -

Styrelsens viktigaste utmaningarna 2022 är:

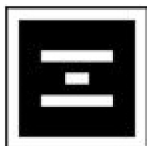
- Stärkt ledargemenskap
- Fräken – kontrakt och renovering
- Öka antalet ledare och assistenter

§ 1 Mötet öppnas
Bzz öppnade mötet och hälsade alla välkomna, speciellt Cissi Gozzi från valberedningen

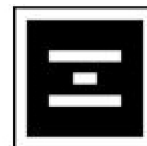
§ 2 Utse möttesekreterare och justeringsperson
Monica Larsson utsågs till möttesekreterare och Lenita Jällhage utsågs till att tillsammans med ordförande justera mötets protokoll.

§ 3 Dagordning och mål för mötet

- § 1 Mötet öppnas
- § 2 Utse möttesekreterare och justeringsperson
- § 3 Dagordning och mål för mötet
- § 4 Föregående protokoll
- § 5 Valberedningen
- § 6 Inkommande post, obesvarad kommunikation från medlemmar
- § 7 Uppföljning av sommarens läger
- § 8 Fräkenbotten
- § 9 Förtjänstmärken
- § 10 Ledarutnämningar
- § 11 Avdelningar



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



- § 12 Närvarorapportering VT
- § 13 Inköp av ny skrivare/kopiator
- § 14 DST-delegater
- § 15 Utbildningsbehov (Lenita m fl)
- § 16 Familjescouting
- § 17 Ekonomi
- § 18 Kommande program
- § 19 Genomgång av Styrelsens Att göra-lista
- § 20 Övriga frågor
- § 21 Nästa kårstyrelsemöte
- § 22 Mötet avslutas

§ 3 Godkännande av dagordningen
Dagordningen för mötet godkändes.

§ 4 Föregående protokoll
Föregående styrelseprotokoll från 2022-06-08 , godkändes och ska publiceras på hemsidan.

§ 5 Valberedning
Cissi presenterade sig för de som inte vet vem hon är. Det händer massor i kåren just nu, så valberedningen måste börja arbeta nu, skickar ut en enkät, till utmanare och ledare den kommer att vara helt anonym styrelsen skall skicka en lista till Cissi och Bosse om vilka som är ledare på avdelningarna, mentor m m. valberedningen kommer att ringa och prata med folk. Enkäten kommer ut i slutet av september.

Cissi ville påminna om ledarmiddagen på höstlovet, som Grodan en gång i tiden satt i rullning. Det kom också ett förslag att vi skulle ha en middag på höstlovet i lokalen och att kårstyrelse bjuder in. Inget beslut togs.

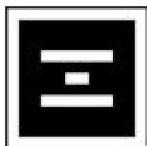
§ 6 Inkommande post, obesvarad kommunikation från medlemmar

- Distriktsläger 2023
- Frustunabys årsmöte

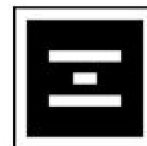
§ 7 Uppföljning av sommarens läger
Upptäckarnas scoutläger, se bilaga

Jamboree22

Allt funkade bra förutom samarbete med de andra kårer, det var kulturkrockar mellan kårerna, föräldrar som aldrig har varit på läger osv.



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



§ 8

Fräkenbotten

Samarbete med grannar, Stockholms stad och Hans Eriksson har funkat jätte bra. Nu har vi kontakt med grannarna om något mer inträffar och kommunen körde ut stora stenblock och ställde vid infarten, efter helgen tog de bort dem igen. Ravefesten vart stoppad på Fräken denna gång.

Lenita rapporterade att:

Hans har bra kontakt med kommunen – Kommunen beslutat att de ska måla och byta virke på huset, och om pengarna räcker även byta stockarna i ladan. Vi behöver få reda på när de ska börja arbete med Fräken. Vi ska också försöka få hjälp med trädet vid lägerbålsplatsen som bör sågas itu för att göra det säkrare, trädet får inte tas bort som vi har förstått det på kommunen, göra iordning vassen vid vattnet, vägen behöver göras iordning också. Ett möte för ris och röj kommer att vara i helgen, första möte, har, Gnidde, Bosse, Hans, Lenita. Vi får in ungefär 6-8 000 per år i hyra på ett år.

§ 9

Förtjänstmärken

Brons	Örjan Berglin,
Silver	Mårten Carlberg och Veronika Körnegård
Guld	Kjell-Ove Schramm

Robert har gjort en ny lista på förtjänstmärken i kåren, men det saknas fortfarande uppgifter som kommer att fyllas på med bl a från kårstarten.

När det gäller förtjänstmärken denna gång, utgick Robert från de datum som de hade fått sin senaste utmärkelse.

§ 10

Ledarutnämningar

Vi utnämnde 7 nya ledare: Pawel Dabrowski, Mattias Möller, Pim Rathsmann, Filip Linde, Klara Beijer Mörck, Felix Olsson och Ola Sundell.

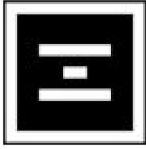
§ 11

Avdelningar

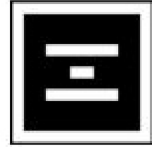
Vi har startat 3 nya avdelningar i år, Lokaterna, Valen, Pionjärerna. Vi har också Björnungarna, Dino, Grodan, Vargen, Stacken, Ringen, Elementen, Pionjärerna och Semper Paratus. Alla tre nya avdelningarna har nya AL Lokaterna Frida Ekerhen, Vargen Klara Beijer Mörck och Elementen Filip Linde. Vi kommer troligen att komma upp till 350-400 medlemmar.

Vi har ca 22 nya ledare/assistenter denna höst.

Lista på ledarna/assistenter på avdelningarna, se bilaga 5



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



§ 12 Närvarorapportering VT

Malena har meddelat att hon har fått in några avdelningars redovisning. Hon behöver få in alla redovisningar innan årsskiftet.

§ 13 Inköp av ny skrivare/kopiator

Henrik har inhandlat en ny skrivare/kopiator som man även kan scanna. Den gamla kopiatorn kör vi först slut på allt pulver, Den nya är en färgskrivare, som vi ska tänka på att kopiorna vi drar är dyrare än svartvita.

§ 14 DST-delegater

DST är i Bio Kaskad i Blackeberg, Vi kan skicka 8 delegater.

KS beslutar att Monica mailar ut förfrågan till ledarna/utmanarna om de vill gå på stämman.

§ 15 Utbildningsbehov och behov av KUL (Lenita)

KS beslutade att vi ska se till att bl a de nya ledarna/assistenterna ska få utbildning som t ex

- Ny i kåren utbildning
- Trygga möten
- Leda scouting kostar 350:-/pers

Lenita kollar med Thomas och Lotta om de har platser kvar i Trollbäcken eller om de kan tänka sig komma till Kärretorp och hålla i utbildningarna.

Vi behöver utse en kårUtbildningsLedare (KUL) i kåren.

KS beslutade

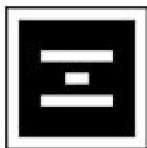
- att om man har anmält sig till kurserna, men inte deltar får kursdeltagaren betala hela kursavgiften.
- Ingen får anmäla sig till att gå en kurs utan att få ok av kassören först
- att använda pengar från styrelsens förfogande upp till 10.000:- för utbildningar eftersom utbildningsbudgeten redan är förbrukad

§ 16 Familjescouting

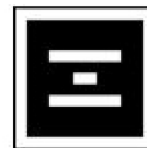
Familjescoutererna ska bjudas in men förväntas inte att göra arbetsinsatser på Valborg, basar, kåravslutning, kårstart.

§ 17 Ekonomi

Eva informerade att det saknas 2 lägeravgifter från Jamboree från de andra kårerna som bodde i vår by och 1 lägeravgift från kåren, Upptäckarnas läger är helt klart och går med en liten vinst. Miniscout saknas det några lägeravgifter.



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



§ 18

Kommande program

Ledarhelg 2-4 september i Frustuna by med vandring, paddling eller hantverk.

Basar, lokal är bokad

Lilla julafton - Stugan är bokad, Wiktor på Stacken är ansvarig men hela ledargänget på Stacken arbetar med helgen.

Läger 2023

AL-möte - Monica skickar ut en förfrågan till avdelningarna vad de vill göra, så vi har något att utgå ifrån till AL-mötet.

Fräkenbotten Ris och röj - Avdelningarna får bestämma om de vill övernatta.

§ 19

Genomgång av Styrelsens Att göra-lista

Styrelsen gick igenom och uppdaterade listan, se bilaga 1.

§ 20

Övriga frågor

Inga övriga frågor fanns denna dag.

§ 21

Nästa kårstyrelsemöte

Nästa KS är den 26 september.

§ 22

Mötet avslutas

Bzz tackade alla deltagare för ett bra möte och avslutade mötet.

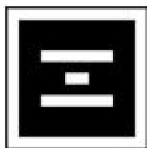
Vid protokollet

Monica Lasson

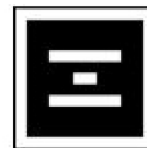
Justerare

Robert Trygg, kårordförande

Lenita Jällhage, justeringsperson

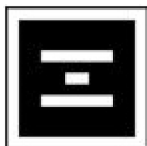


KÄRRTORPS SCOUTKÅR

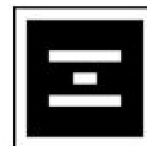


Bilaga 1 Styrelsens Att göra-lista

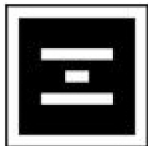
Att göra	Vem	Skall vara klart	Kommentar/status
Kårstämmoprotokollet	Monica	Nästa KS	KLART
Göra klart Drive för Styrelsen Rena AL-listan	Bzz	Nästa KS	Harr mailat ut strukturen till KS + AL KLAR
Göra ett årshjul, flyttas till driven	Monica	Nästa KS	Utskickat till alla ledare skall in på hemsidan KLART
Uppdatering av Scoutnet och indrivning av medlemsavgifter	Bzz	Nästa KS	KLART
Ta fram ny rutin för att sköta Scoutnet	Bzz/Ola	Nästa KS	KLART
Gå över till kö i Scoutnet	Bzz	Nästa KS	KLART
Uppdatera hemsidan med KS och KST-protokoll	IT-gruppen	Nästa KS	KLART
Uppdatera Kårkalendern på hemsidan med alla kårevenemang + hajker/övernattningar	Monica	Nästa KS	KLART
Byta innehavare av Internet-abonnemang från Malena till Eva	Örjan	Nästa KS	KLART
Ny i kåren-utbildning/ Leda scouting (6 tim) lokalt Uppmuntra ledare gå andra kurser	KS Lenita		
Inventera status på Trygga möten/Registerutdrag	Ola	Nästa KS	Monica pratar med Ola
Skapa rutin Trygga möten/ Registerutdrag	KS Ola		-''-
Fräken nytt avtal	Lenita, Hans		
Kåren fyller 70 år 2025		Senare	
Gå igenom lotteristånden		Valborg	
Ledarutnämningar/förtjänstmärken			KLART
Värva ledare, inventera unga ledare	Bzz, Frida	HT 22	Frida och Bzz skall boka ett möte med SP då flera av dessa är intresserade av att bli ledare. KLAR
Ledardag	Frida/Örjan	Nästa KS	2 juni kl 18.30 grillning för alla ledare och utmanare utanför lokalen. Vi bjuder på



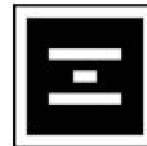
KÄRRTORPS SCOUTKÅR



Att göra	Vem	Skall vara klart	Kommentar/status
			mat och dryck. kanske lite lokala tävlingar. INSTÄLLD
Ledarhelg i höst	Frida/Örjan	Nästa KS	Frustunaby är bokad den 2-4 september. ledarna kommer kunna välja på Hantverk, Paddla eller vandra första natten samtidigt som man gör uppgifter.
Krisplan	Frida/Monica	Nästa KS	
Kårhandboken	Bzz/Monica/Helena	Nästa KS	
Ledarfolder	Monica	Nästa KS	
Stegringsplanen	Matilda, Martina	Nästa KS	
Lekmaterial	KS, tas upp på AL-träffen		Utgår
Lägerförrådet	Materielgruppen med flera		
Kårläger 2023, vem är ansvarig	KS, tas upp på AL-träff		
Säkra kontoret på GDPR	Monica		KLART
Riktlinjer för möten och utfärder	KS	maj/juni	
Coronaredovisning	Eva	maj	KLART
Terminsprogram på hemsidan	Monica	September	
Basar, boka lokal/tidigast v 46 lämpligen 19/26 nov	Monica	April	KLART



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



Bilaga 2 Kårkalender

Augusti

- 23 Kårstart
- 29 Kårstyrlesemöte (KS) 18.30

September

- 2-4 Ledarhelg
- 17-18 HHISS
- 24 Scouternas höstdag
- 26 Kårstyrlesemöte (KS) 18.30
- 27 Kårlägerbål

Oktober

- 8-9 Scouternas Natt
- 16 Trygga möten kl 13-16 + kl 17-20
- 22-23 Fräkenbotten Ris & Røj
- 22 Distriktsstämma i Stockholms Scoutdistrikt (DST)
- 24 Kårstyrlesemöte (KS) 18.30

November

- 18 Basaruppbyggnad
- 19 Basar

December

- 2-4 Lilla Julafton
- 21 Kårstyrlesemöte (KS) 18.30

Januari 2023

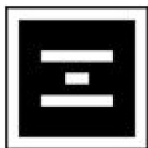
- 13-15 Ledarhelg på Gillwell
- 15 Kårstyrlesemöte (KS) 18.30

Februari

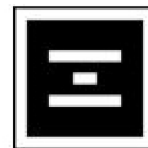
- 6 KS 18.30
- 15 Motionsstopp till kårstämman
- 22 Kårstämma (kårens årsmöte) 18.30

Skollov

- 31 okt-4 nov Höstlov
- 23 dec-6 jan Jullov
- 9 januari Skolan börjar
- 27 feb-3 mars Sportlov
- 13 juni Skolan slutar



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



Bilaga 3: Uppföljning av sommarens läger

Upptäckarnas scoutläger

I samband med lägret fick jag ett antal frågor från Robert och Frida som de fick besvarade strax efter lägret. Jag låter deras frågor vara underlag för den utvärdering/rapport jag nu skickar till Kårstyrelsen. Har ni några övriga frågor eller områden som ni vill ha svar på ber jag er att återkomma till mig.

Några veckor efter lägret samlades ett gäng av upptäckarleddarna för att utvärdera vårt läger, och några som inte kunde vara med hade lämnat sina takar per mail. Vi är alla överens om att i stort så hade vi ett väldigt bra läger, men det finns också en del grejer som kan göras bättre och vissa beteenden och bemötanden som vi kan förändra för att få en bättre gemenskap – inte minst bland ledarna,

Vi konstaterade att vi är inte överens om huruvida ett scoutläger ska ligga i början eller slutet av sommarlovet, så några tyckte att det en *bra* vald tidpunkt, medans andra helst vill ha scoutläger i slutet av juli - början av augusti. Vi får väl helt enkelt alternera.

Vi insåg ganska tidigt på lägret ledarna från Ringen och Stacken inte har samarbetat kring någon övernattnings eller hajk under ganska många år, så även om vi haft ett antal gemensamma planeringsmöten under våren så känner vi inte varandra särskilt väl. Att nu ställas inför faktum att ratta ett scoutläger med 40 deltagare blev ett spännande experiment.

1. Antal anmälda resp. Deltagande scouter, ledare, föräldrar, syskon per avdelning

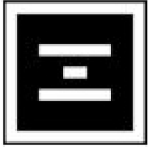
Vi var 27 anmälda scouter, 2 föräldrar, 2 ledarbarn och totalt 10 ledare (olika delar av lägerveckan. Ringen 16 scouter, 1 förälder, 1 ledarbarn och 5 ledare Stacken 11 scouter, 1 förälder, 1 ledarbarn och 4 ledare. Bosse var också med, men tillhör numer inte någon av avdelningarna, även om han ju nyligen varit på Ringen.

1 scout hoppade av morgonen vi skulle åka. Samma scout åkte hem från en natt från miniscoutförra året pga sjukdom. Så han har ingen lägervana. Kan ha varit anledningen.

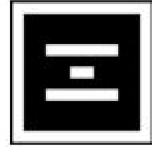
1 förälder som skulle ha varit med hela veckan kom pga jobbsituation ut lördag-måndag morgon istället. 1 scout åkte hem pga hemlängtan efter 2 nätter. Hon hade varit tveksam till att åka redan innan lägret startade.

2. Scouternas upplevelse

Vi hade ett program som återkom varje dag: väckning, morgonsamling/flagghissning, frukost, förmiddagsaktivitet, lunch, eftermiddags aktivitet, fritid, middag, kvällsaktivitet, flagghalning, kvällsfika, god natt. Lägerprogrammet var uppsatt på en anslagstavla så att scouterna kunde se vad som skulle häda under veckan.



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



Det fanns från början en tanke om att vi skulle fokusera på att lära oss en knop varje dag, men vi hittade inte rätta formen för detta, så det blev inte av. Eftersom lägermärket var en bild på en skotstek så uppmanade vi i alla fall scouterna att öva lite extra på just den.. Vid vår utvärdering var det också någon av de andra ledarna som gärna hade sett något mer av våra morgonsamlingar. Något tema eller en story på något sätt – något som jag också är van vid sedan tidigare, men som jag inte uppfattade som något intresse för hos de andra ledarna under planeringen av lägret och inte heller något jag mäktade med att köra på egen hand.

I övrigt så genomfördes alla planerade aktivitet förutom kvällsaktiviteten Brännboll som blev fritid istället. Vid det laget var vi alla ganska trötta, det märktes på både ledare och scouter, så vi var kvar i lägerbyn istället.

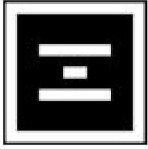
Något om var extra roligt var att ett par av de äldre scouterna redan innan lägret hade pratat ihop sig om att bygga en portal och om vi skulle bygga bord. Detta ledde till att de redan första dagen på eget initiativ satte upp en portal och sedan fortsatte med att bygga ett par trefötter som skulle li vårt bord. Sen avstannade det lite och ingen ledare klev in och peppade dem, men de surrade lite varje dag i alla fall, först när det blev skarpt läge och spårarnas ankomst närmade sig, och vi behövde någonstans att sitta, så tog några ledare initiativet till att tillsammans med scouterna bygga klart bordet. När bordet var klart fortsatte scouterna att bygga en klätterställning av en trefot sin blev över. I början av lägret var det tre scouter som var med i ”surringsgänget” men i slutet av veckan var det ett helt gäng som var med och surrade och byggde. En Stacken ledare bevittnade om att ett par av scouterna fick från att vara ”de som alltid sitter vid sidan av och snackar om annat” till att vara med och surra och bygga. Fantastiskt roligt satt se den utvecklingen.

Jag skulle vilja påstå att ledarna deltog i programmet efter sin förmåga, där vi alla har olika former av begränsningar. Jag tycker att ledarna har hållit sig på sin kant och låtit scouterna få leva och lära. Det är inte scouterna som stått i kökstället och ansvarat för matlagningen men vid varje måltid har det varit utsedda scouter som assisterat med olika saker matlagning och disk.

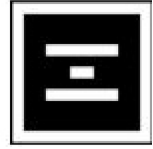
3. Trygg och säker scouting

Vad gäller Trygga möten så uppkom det ett par situationer under lägret där det i efterhand funderades kring om det var okej eller inte enligt Trygga möten Det var intressant, för jag tror att de flest av oss har gått den digitala varianten av Trygga möten och suttit hemma utan att diskutera med varandra, Jag tror att det skulle behövas en gemensam diskussion kring hur vi ser på Trygga möten och prata om konkreta situationer som kan uppkomma eller som vi har varit med om, och hur vi kan hjälpa varandra i de (Bra tid för en diskussion på t ex ledarhelg)

I det här fallet handlade det om en manlig ledare gick iväg med en våra flickor från Ringen för att hon skulle ta sin medicin som förvarades på Storgården. Jag hade själv varit ledsagare fler av gångerna (hon behöver hjälp med doseringen). Men i mitten av veckan hade jag förhinder och en av mina kollegor gick istället. Då ifrågasattes lämpligheten att de gick iväg själva.



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



En av spårarscouterna åkte hem, ensam tillsammans med en ledare som åkte hem på söndagen. Rätt eller fel?

En scout blev väldigt ledsen vid ett tillfälle och en ledare var ensam med scouten i tältet för att tröstas. Kanske borde de inte ha varit inne i tältet, utan bara gått iväg en bit från lägret men där de ändå syntes.

En scout blev yr och trött en eftermiddag och låg och vilade en kväll, vid kontakt med föräldrarna bad de att scouten skulle sova tillsammans med en ledare på natten. Så i överenskommelse med föräldrarna (och med information om vad Trygga möten innebär) så sov scouten i Gniddes tält den natten.

Jag har fått se registerutdrag på alla medföljande, föräldrar och ett par ledare, Monica har sett för några, men det finns ledare som inte har visat något för mig (vet inte om de visat för någon annan i kåren sedan tidigare)

Vad gäller sjukvårdsmaterial kan vi ha varit tydligare. Ledare visste var lådan fanns (i köket men scouterna informerades inte om det. Vi dagsvandringen berättade vi vem som hade de lilla sjukvårdslådan i sin väska Vi hade intern utsedd återsamlingsplats, Bra grej att tänka på till näst år.

Alla ledare har fått information om scouternas simförmåga och de som varit med vid ad har haft koll på detta Vi hade två scouter som var anmälda som icke simkunniga, och de har inte heller varit ner i vattnet mer än vi obligatoriska badet (alternativt dusch i mitten på veckan.

På utvärderingen fick jag kommentar om att vi borde haft Vässarösnödnummer uppskrivet någonstans lättillgänglig förledare – en bra synpunkt som borde lyfts upp redan på lägret för åtgärd.

Säkerhetsplan m m är något jag tar med mig i att bli bättre i framtiden.

4. Ledarnas upplevelse

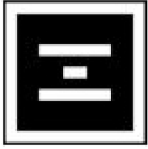
Vi hade ledarsamlingar varje kväll kl 20.40. Då var det en kort status om läget – är det positivt eller negativt i lägret och mår vi bra – och en genomgång av morgondagen och vem som gör vad för de olika aktiviteterna. Det var något som uppskattades av alla ledare.

Jag tyckte att vi i stort har fungerat som ledargrupp med det har också funnits motsättningar. Dess har hanterats och jag hoppas att alla känner att det inte finns något otalt kvar efter lägret.

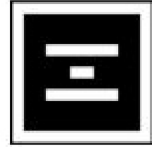
5. Lägermaterialet

Allt har fungerat bra. Även här en kommunikationsmiss om vilka bord som skulle följa med, men inget som på något sätt påverkade oss under lägerveckan. Efter lägret återställde vi tält, bord, bänkar m m till lägerförrådet då vi hade torrt väder sista dagen. Alla kökslådor lämnades i lokalen för genomgång inför Jamboreen. Allt enligt överenskommelse med Märten och Malena

6. Ekonomi



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



Min bedömning är att lägret gick runt, men Eva borde ha mer exakt uppgift på detta.

7. Övrigt

Vi har lärt oss att om vi ska åka tillsammans med spårarna om än bara en del av lägret, så ska vi ändå träffas och planera mer tillsammans. Nu hade jag bara några korta avstämningar med Malena.

Summan av allt är ändå att vi alla är nöjda med lägret. Scouterna hade det bra, ledarna hade det mestadels bra, och vi har lärt oss att kommunicera, kommunicera och kommunicera.

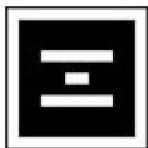
Inte bara anta

Inte bara prata med andra

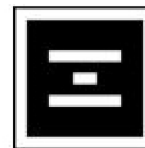
Prata med varandra

Skrivet av Linda Jacob

Lägeransvarig för Upptäckarnas läger på Vässarö 2022



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



Bilaga 4: Utbildning skriven av Ola/Malena

Ola citerar från Leda scouting (webbutbildning)

Du får

- lära dig om scouternas vision och värdegrund
- kunskap om scouternas program och hur vi kan använda det för att utveckla barn och ungdomar
- verktyg för att planera och genomföra scoutverksamhet
- tankar om vad ett lyssnande och stödjande ledarskap innebär för dig som scoutledare.

Utbildningen är upplagd i tre delar, med en veckas obligatorisk ”paus” för reflektion mellan delarna. Under de två pauserna ska hemuppgifter utföras. Första hemuppgiften var att välja tre av scoutlagarna och tillsammans med lämplig mentor – förslagsvis AL – reflektera över hur lagarna omsätts i verksamheten. Andra hemuppgiften handlade bland annat om scoutmetoden och de sju delarna däri, varpå en skulle väljas ut och reflekteras över tillsammans med mentor., framför allt hur de delen omsätts i åldersgruppen som ledaren leder.

Utbildningen innefattar även att läsa boken Ledaren från pärm till pärm.

Ola tycker att distansutbildningen hade både styrkor och svagheter

Styrkor

- mycket givande med ”pauserna”, reflektionerna och diskussionerna med mentorer inom kåren
- Skönt att kunna ta utbildningen i eget tempo när jag själv hade tid
- Bra att komplettera utbildningen med att i eget tempo läsa i Ledaren-boken

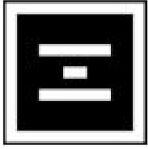
Svagheter

- Svårt att få till spontana diskussioner
- Missar tillfälle att bygga gemenskap med andra nyblivna ledare
- Även om webbmaterialen innehöll reflektioner från ledare från andra kårer, så blev det ändå lite opersonligt. Det hade varit berikande med en lärare, alternativt en mer erfaren ledare, som kunnat bistå med egna lärdomar och anekdoter

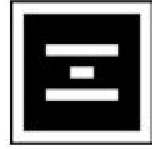
Vi som kår har två alternativ till, såklart

Vi kan antingen välja att skicka ledare på utbildningen i Trollbäcken som är vid två tillfällen i slutet av september, alternativt försöka få till ett eget utbildningstillfälle med ”inhyrd” lärare.

Fördelar och nackdelar, som jag ser det



KÄRRTORPS SCOUTKÅR

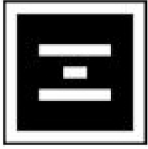


- Det är oklart hur många platser som finns kvar i Trollbäcken -får alla våra ledare plats?
Det är visserligen två kurstillfällen, 24/9 och 25/9, men vi är många.
- det bygger i min mening kår gemenskap om våra ledare går ledarutbildningen samtidigt i vår kår
- Det ger i min mening nya intryck och vidga vyer att läsa kurser på annat ställe, tillsammans med ledare från andra kårer. Det bygger också kontaktnät till andra kårer.

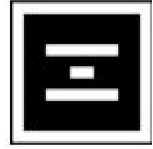
Slutligen vill jag hävda att det är mycket givande att läsa ovanstående kurs. Det ger bra insikt i scoutmetoden och i scouternas värderingar. Det ger också en bra bas för ledarskap överlag. Inte bara inom scoutingen. Jag anser att kåren bör å det starkaste sträva efter att samtliga ledare och ledarassistenter ska ha läst kursen.

Jag kan också varmt rekommendera den kostnadsfria påbyggnaden Anpassat Ledarskap, en webbkurs som tar upp hur verksamheten och ens personliga ledarskap kan anpassas för scouter med NPF-utmaningar.

Trygga möten är en obligatorisk utbildning för alla ledare och assistenter, när man har gått utbildningen skall man visa upp intyget för



KÄRRTORPS SCOUTKÅR



Bilaga 5: Lärarbemanning